1. Grupos de estudos

É dividido em pequenos grupos internos tendo dias e horários para discussões de negócios do cotidiano. Nesse grupo é importante colocar a discussão das últimas atualizações da legislação contábil, fiscal e trabalhista, estimulando assim o grupo a buscar atualizações periódicas.

Com a integração entre os funcionários, os grupos geram brainstorms que podem ser ricos na produção de soluções valiosas aos negócios e sem custo algum.

2. Treinamentos EAD

Hoje em dia é possível gerar e otimizar o trabalho dos colaboradores, contratando uma assinatura de cursos específicos para o segmento contábil. Assim os membros podem se organizar para estudar sendo que não precisam estar disponíveis no mesmo horário e local. Outra vantagem é que o gestor pode acompanhar e premiar o colaborador que esta mais empenhado nos estudos online. Todo o conteúdo e liberado via web, permitindo que a equipe tenha acesso a uma grande quantidade de informação.

3. Rotação de funções

Faz com que o funcionário se especialize em outras áreas da empresa, adquirindo mais técnicas e conhecimento sobre as funções.

Pode ser adotada por empresas de serviços contábeis. Um exemplo pode ser rotação com os funcionários do departamento fiscal com o contábil. Isso quebra a rotina e estimula a curiosidade dos funcionários.

4. Dê feedbacks

Os feedbacks são essenciais para o crescimento dos funcionários dentro da empresa, o saber ouvir e conversar ajuda a solucionar questões problemáticas. De nada vale todo o treinamento se não houver feedback.

Um bom feedback traz motivação aos funcionários fazendo com o que o trabalho tenha uma boa produtividade.